



**Администрация городского округа Сокольский  
Нижегородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23 августа 2018 года

№ 471

**Об утверждении Положения о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1» городского округа Сокольский Нижегородской области**

В соответствии с частью 4 статьи 51 Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» администрация городского округа Сокольский постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и сроках проведения аттестации (далее - Положение) кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1» городского округа Сокольский Нижегородской области.

2. Отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Сокольский Нижегородской области (Лазарева Н.Д.) сформировать и утвердить состав аттестационной комиссии.

3. Управлению делами администрации городского округа Сокольский Нижегородской области (Гульнева В.Г.) обеспечить размещение данного постановления на сайте органов местного самоуправления городского округа Сокольский и опубликование в районной газете «Сельская новь».

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 23 августа 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной политике Козлова Д.Н.

Глава администрации

И.В.Бобров

Утверждено  
постановлением администрации  
городского округа Сокольский  
Нижегородской области  
от 23.08.2018 № 471

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должность**  
**руководителя и руководителя муниципального казенного**  
**образовательного учреждения культуры дополнительного образования**  
**детей «Детская музыкальная школа № 1» городского округа Сокольский**  
**Нижегородской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1» (далее - кандидаты на должность руководителя, аттестуемые) и руководителя муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1» (далее - руководитель, аттестуемый), городского округа Сокольский Нижегородской области (далее — Детская музыкальная школа № 1).

1.2. Целью аттестации лиц, указанных в пункте 1.1 Положения, является определение соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к должностным обязанностям и знаниям руководителя в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – Единый квалификационный справочник должностей

руководителей, специалистов и служащих), на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации аттестуемых, их методологической культуры, личностного профессионального роста;

- использование современных технологий управления образовательной организацией;

- повышение эффективности и качества труда;

- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных организаций;

- определение необходимости повышения квалификации аттестуемых.

1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к кандидатам на должность руководителей и руководящим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. Критериями оценки профессиональной деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1» являются соответствие фактически выполняемых обязанностей требованиям квалификационной характеристики:

- нормативно-правовая компетентность,

- основы общетеоретических дисциплин,

- коммуникативная компетентность,

- ИКТ-компетентность,

- стабильные показатели деятельности муниципального казенного образовательного учреждения культуры «Детская музыкальная школа № 1»,

- обеспечение соблюдения требований, предъявляемых к условиям образовательного процесса,

- образовательным программам.

Критериями оценки профессиональной деятельности кандидатов на должности руководителя муниципального казенного образовательного учреждения «Детская музыкальная школа № 1» являются определение их соответствия установленным квалификационным требованиям:

- нормативно-правовая компетентность,
- основы общетеоретических дисциплин,
- коммуникативная компетентность,
- ИКТ-компетентность,
- оценка возможностей эффективного осуществления управленческой деятельности.

1.6. Аттестация кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципального образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1» проводится аттестационной комиссией, персональный состав которой утверждается приказом отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Сокольский Нижегородской области.

Положение об аттестационной комиссии отдела культуры, спорта и молодежной политики утверждается приказом заведующего отделом культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Сокольский Нижегородской области.

1.7. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого на заседание аттестационной комиссии. В случае неявки аттестуемого на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестация переносится на более поздний срок.

Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.

1.8. Для проведения аттестационных процедур в рамках аттестации кандидатов и руководителя Детской музыкальной школы № 1 аттестационной комиссией могут создаваться экспертные группы.

## **2. Порядок аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детской музыкальной школы № 1»**

2.1. Кандидаты на должность руководителя подлежат аттестации до заключения с ними трудового договора.

Руководитель муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1» проходит аттестацию один раз в пять лет.

Внеочередная аттестация руководителя может проводиться в случаях, когда имеет место обнаружение фактов неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, повлекших применение дисциплинарных взысканий. Внеочередная аттестация по данному основанию не может проводиться чаще одного раза в календарный год.

Руководитель муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1», вышедший из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, подлежит аттестации не ранее чем через один год после его выхода из указанного отпуска.

В случае если имеются сведения о прохождении аттестации кандидатом в ранее занимающей должности руководителя муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1» и не истек срок с момента прохождения аттестации, то в отношении кандидатов аттестация не проводится.

2.2. Основанием для проведения аттестации кандидатов на должность руководителя является представление. Представление на аттестуемых готовится специалистами отдела культуры, спорта и молодежной политики,

курирующими муниципальное казенное образовательное учреждение культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1». Представление должно содержать сведения об образовании, стаже работы, оценку профессиональных, деловых и личностных качеств аттестуемого. С представлением аттестуемый должен быть ознакомлен под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации.

После ознакомления с представлением аттестуемый имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия со сведениями, содержащимися в представлении учредителя.

2.2.1. Кандидаты на должность руководителя в ходе аттестации проходят квалификационные испытания, которые включают в себя:

- собеседование по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью.

Результат собеседования должен составлять не менее 60% правильных ответов.

2.2.2. Результаты собеседования в день их проведения оформляются протоколом, который подписывается председателем, членами экспертной группы и в течение 3 дней передаются секретарю аттестационной комиссии.

2.2.3. По результатам аттестации кандидата на должность руководителя аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

1) соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1;

2) не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципального казенного образовательного

учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1»;

2.3. Основанием для проведения аттестации руководителя муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1» является представление. Представление на аттестуемых готовится специалистами отдела культуры, спорта и молодежной политики, курирующими муниципальное казенное образовательное учреждение культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1».

2.3.1. Представление должно содержать оценку профессиональных, деловых и личностных качеств аттестуемого.

2.3.2. С представлением аттестуемый должен быть ознакомлен под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением аттестуемый имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия со сведениями, содержащимися в представлении.

2.3.3. Руководитель в ходе аттестации проходят квалификационные испытания, которые включают в себя (по выбору аттестуемого):

- 1) для определения профессиональных компетенций:
  - тестирование с использованием компьютерной техники;
  - устный экзамен по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью;
- 2) для определения результативности:
  - представление результатов реализации программы развития организации с обязательной компьютерной презентацией;

- представление результатов учебной и воспитательной деятельности образовательной организации за последние 3 года с обязательной компьютерной презентацией.

Результат по каждому этапу аттестации должен составлять от 70% и выше.

2.3.4. По результатам аттестации руководителя аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

1) соответствует занимаемой должности руководителя муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1»;

2) не соответствует занимаемой должности руководителя муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1».

2.4. Документы на каждого аттестуемого, необходимые для прохождения аттестации, подаются секретарем аттестационной комиссии не позднее чем за две недели до даты проведения аттестационных процедур в аттестационную комиссию отдела культуры, спорта и молодежной политики.

2.5. Аттестация для каждого кандидата на должность руководителя и руководителя с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией не должна превышать двух месяцев.

2.6. Даты проведения аттестационных процедур для каждого аттестуемого устанавливаются аттестационной комиссией индивидуально, о чем аттестуемый извещается секретарем аттестационной комиссии не позднее чем за 7 дней до начала аттестации.

2.7. Результаты квалификационных испытаний кандидата на должность руководителя и руководителя муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1» не пересматриваются, претензии принимаются от аттестуемых только на нарушение порядка проведения процедуры аттестации.

2.8. Аттестуемый, который по состоянию здоровья или другой уважительной причине не может принять участие в аттестационных процедурах в назначенный ему срок, письменно или по телефону (с обязательным последующим письменным заявлением) информирует секретаря аттестационной комиссии до начала процедуры о невозможности участия в процедуре. В этом случае аттестационные процедуры переносятся на более поздний срок.

### **3. Реализация решений аттестационной комиссии**

3.1. Датой аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1» является день принятия решения аттестационной комиссией.

Решения аттестационной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

Аттестационная комиссия вносит в протокол рекомендации (при наличии) по совершенствованию профессиональной деятельности аттестуемого, о необходимости повышения его квалификации и другие рекомендации.

3.2. Решения аттестационной комиссии принимаются в отсутствие аттестуемого простым большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии решающим является голос председателя.

Решение аттестационной комиссии утверждается приказом отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Сокольский.

3.3. Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии хранится в личном деле кандидата на должность руководителя и руководителя

муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1».

3.4. В случае признания кандидата на должность руководителя муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1» несоответствующим квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1», трудовой договор с ним не заключается.

3.5. В случае признания руководителя по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

При истечении двух месяцев после принятия аттестационной комиссией решения о несоответствии занимаемой должности руководителя муниципального казенного образовательного учреждения культуры дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа № 1» освобождение работника по результатам данной аттестации не допускается.

Результаты аттестации кандидат на должность руководителя и руководитель вправе обжаловать в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.